

	<b>FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL</b>	Código	DOGG-01-04
Fecha de Emisión 17-03-2021	<b>POLÍTICA DE GESTION INTEGRADA <sup>(1)</sup></b>	Rev.	02
		Página	1 de 1

En UAV del Perú proveemos a nuestros clientes y partes interesadas, productos y soluciones de Alta Tecnología procesando e integrando información con Inteligencia Artificial a través de la captura de información con UAV Drones, asistidos por un Sistema Integrado de Gestión, que nos permite efectuar nuestras actividades, cumpliendo especificaciones, cuidando el medio ambiente, asegurando la seguridad y salud en el trabajo, respaldando la información y confidencialidad de los resultados, con una sólida integridad de nuestros colaboradores y partes interesadas.

Para lograrlo nuestro compromiso con la gestión se fundamenta en:

- ✓ Optimizar la gestión de procesos orientándolos hacia la calidad a través de la prevención de riesgos, mediante la identificación, evaluación y control de los factores que la pudieran afectar, centrándonos en la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas pertinentes, cumpliendo con los estándares establecidos.
- ✓ Implementar mecanismos cumpliendo con el ciclo de vida de los recursos, protegiendo el medio ambiente, la biodiversidad y los ecosistemas con el uso sostenible de los recursos naturales y la atención oportuna de emergencias ambientales que se pudiesen presentar dentro de nuestras operaciones.
- ✓ Prevenir la ocurrencia de accidentes, incidentes peligrosos y enfermedades ocupacionales de nuestros colaboradores y partes interesadas o aquellas ejecutadas en el desarrollo de nuestras actividades, minimizando y controlando los factores de riesgo de seguridad y salud en el trabajo existentes y los que se pudiesen generar, garantizando que los trabajadores y su representante sean consultados y participen activamente en la gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.
- ✓ Participar en el desarrollo de iniciativas, respeto a los derechos humanos declarados en el "Código de Conducta", tomando en consideración las expectativas relacionadas a la Responsabilidad Social de nuestros colaboradores y partes interesadas.
- ✓ Asegurar la consistencia, almacenamiento y protección de la información de la gestión, comprometiéndonos en la gestión de la seguridad de la información que garanticen la confidencialidad, trazabilidad y disponibilidad de la información.
- ✓ Fomentar una cultura responsable, prohibiendo las actividades de soborno en nuestras operaciones; promoviendo la integridad de nuestros colaboradores, sin temor a represalias ante el informe de incidentes; contando con una autoridad independiente para ejercer la función antisoborno, y con el establecimiento de canales de denuncia y aplicación de medidas disciplinarias ante el incumplimiento de esta política de Gestión, principios y valores, garantizando la autoridad e independencia de la función de cumplimiento.
- ✓ Cumplir con la legislación aplicable, normas y otros requisitos suscritos por la organización del Sistema integrado de Gestión para establecer medidas necesarias de prevención.
- ✓ Garantizar la mejora Continua del desempeño en nuestro Sistema Integrado de gestión revisando periódicamente nuestros servicios, procesos y procedimientos establecidos asegurando el desarrollo sostenible, la responsabilidad social y la competencia sana,

Nuestro sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo es compatible con los otros sistemas de gestión de la organización: Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Gestión Antisoborno.

Estos compromisos son establecidos por nuestra alta dirección, revisados periódicamente y comunicados a nuestro personal y partes interesadas que ingresen a nuestras instalaciones y en nuestras operaciones.



Juan Bergelund Seminario  
Gerente Corporativo